

Creusier Jordane

Bureau : Université du Littoral et de la Côte d'Opale
Département Economie Gestion
21, rue saint Louis
62200 Boulogne sur Mer
Email: creusier.jordan@hotmail.fr



Domicile :

13, rue Auguste Renoir
14123 IFS
Phone : +336 64.92.77.02

Professeur des Universités, Université du Littoral, France

THESE DE DOCTORAT

Titre : Le rôle du bien-être au travail dans la relation Satisfaction au travail-Implication Affective. Obtenue en 2013 avec la mention très honorable, félicitations du jury et proposition au prix de thèse AGRH-Didier Retour 2014.

HABILITATION A DIRIGER DES RECHERCHES

Titre : Le rôle de la collecte de données dans la qualité des productions scientifiques. Obtenue en 2017 à l'Université de Caen

AUTRES DIPLOMES

2010-2011 : Master 2 Recherche de droit, économie, gestion, Université de Caen
2008-2009 : Master 1 Prospective Stratégie et Organisation, CNAM
2006-2007 : Licence en génie de Bio-production, Université de Caen
2005-2006 : DEUG de Biologie Appliquée, Université de Caen

ENSEIGNEMENT

2018- à ce jour : ***Professeur des universités à Boulogne sur Mer***

- Management des ressources humaines
- Stratégie d'internationalisation
- Méthodes de recherche quantitatives
- Management des compétences
- Gestion de projets
- Simulation de gestion

2016- 2018 : ***Maitre de conférences à l'université de Nouméa***

- Introduction aux ressources humaines
- Introduction au management
- Psycho-sociologie des organisations
- Gestion Prévisionnelle des emplois et compétences
- Gestion de projet
- Projet Personnel et Professionnel
- Logiciel Paie

2014/2016 : *Intervenant à l'IAE de Caen, école doctorale*

- Traitements statistiques avancés

2014/2016 : *Maitre de conférences à l'université de Picardie*

- Gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- Recrutement
- Bilan social et tableaux de bords sociaux
- Simulation de gestion RH
- Administration du personnel
- Introduction aux ressources humaines

2013/2014 : *Intervenant à l'Ecole de Management de Normandie*

- Initiation aux traitements quantitatifs

2012/2013 : *Chargé d'enseignement à l'université de Caen*

- Marketing Stratégique et jeux d'entreprises
- Comptabilité analytique

BOURSES, PRIX

2020 : Obtention BQR ULCO

2020 : Finaliste Prix Syntec « best academic paper »

2016 : Obtention de la bourse ARHIME

2013 : Seconde place au prix de thèse AGRH sur recommandation du jury

2012 : Programme du Centre Européen de Formation Approfondie à la Gestion, CEFAG

2011-2013 : Allocation régionale de recherche de Basse Normandie (3 ans)

PUBLICATIONS

Reuves à comité de lecture

Biétry F, Creusier J et Roberger C (2020). Les rôles médiateurs du bien-être au travail dans la relation authenticités – épuisement professionnel. **Management International**. In press. (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 3)

Biétry F, Creusier J et Quillerier S (2019). Souvenirs, souvenirs : une étude de la relation bien-être au travail rétrospectif – bien-être actuel. **Revue de gestion des ressources humaines**. Vol 3, p3-21. (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 2)

Chanegrih T, Creusier J (2019). L'élargissement du lean aux acteurs de la supply chain : vers plus de performance ? **Logistique et Management**. In press. (HCERES C, FNEGE 3, CNRS 4)

Chanegrih T, Creusier J. (2018). Maturité du lean manufacturing et degré d'alignement du système de contrôle de gestion : le cas des entreprises industrielles françaises. **Management International**. Vol 23, n°1, p103-116 (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 3)

Biétry F, Creusier J. (2018). An instrumental and relational explanation of the witness's reaction to an interactional injustice at work. The case of derogation between Peers. **M@n@gement**. Vol 21, n°3, p967-993. (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 2)

Biétry F, Creusier J. (2017). How to develop the full well-being profile among us employees? A person-centered approach. **Revue de Gestion des ressources humaines**. Vol 106. P3-18 (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 2)

Chanegrih T, Creusier J. (2016). The effect of internal and external lean practices on performance: a firm centered approach. **Management International**. Vol 21, n°1 (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 3)

Biétry F, Creusier J. (2016). Comment allez-vous ? How are you? как поживаешь? Test de validité internationale de l'échelle de mesure positive du bien-être au travail (EPBET). **Revue de gestion des ressources humaines**. Vol 99. P62-80 (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 2)

Morin J S, Meyer J P, Creusier J and Biétry F (2016). Multiple Group Analysis of Invariance in Latent Profile Solutions: A Cross-National Comparison of Organizational Commitment Profiles. **Organizational Research Methods**. Vol 19 (2). P231-254 (HCERES A, FNEGE 1, CNRS 2)

Chanegrih T, Creusier J. (2015). Le Lean manufacturing dans l'industrie Française : états des lieux et implications pratiques. **Revue Française de Gestion Industrielle**. N°4. p59-71 (HCERES C, CNRS 4)

Biétry F, Creusier J (2015). Le bien-être au travail : Les apports d'une étude par profils. **Relations Industrielles/ Industrial Relation**. Vol 70 (1). p 3-27 (HCERES B, FNEGE 3, CNRS 3)

Biétry F, Creusier J (2015). Chronique : Les coulisses d'une découverte majeure en Gestion des Ressources Humaines. Retour sur le concept d'implication organisationnelle en compagnie de John Meyer. **Revue de gestion des ressources humaines**. Vol 96. P73-79 (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 2)

Biétry F, Creusier J, Laroche P et Camus S (2014). Perceived supports, affective commitments and subjective career success: a person-centered approach. **M@n@gement**. Vol 17, n°1. P20-37 (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 2)

Creusier J, Biétry F (2014). Analyse comparative des méthodes de classifications : l'exemple du bien-être au travail. **Revue Interdisciplinaire Management et Humanisme**. Vol 10. P 114-133 (HCERES C, FNEGE 3, CNRS 4)

Biétry F, Creusier J (2013). Proposition d'une échelle de mesure positive du bien-être au travail (EPBET), **Revue de gestion des ressources humaines**. Vol 87. p 23-41 (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 2)

En cours d'évaluation

Chanegrih T, Creusier J. Lean manufacturing: the outcome of a dynamic learning process. **Management Accounting Review**. (HCERES A, FNEGE 1, CNRS 1)

Biétry F, Creusier J. Personal conditions to the stability of multi-foci commitment throughout employee's career. A simulation based on the theory of general relativity. **Personnel Psychology**. (HCERES A, FNEGE 1, CNRS 1)

Creusier J, Dokou Kokou G et Phillipart P. Modélisation du comportement entrepreneurial : validation du Modèle Motivation-Aptitude-Comportement Entrepreneurial (MACE). **Revue de l'entrepreneuriat**. (HCERES A, FNEGE 2)

Creusier J, Dokou Kokou G et Phillipart P. Impact de la mobilité internationale des étudiants sur leurs potentialités entrepreneuriales. **Management International**. (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 3)

Biétry F, Creusier J. Un salarié averti en vaut deux : Une explication de l'effet des décisions organisationnelles politiques sur la dés-implication multiple. **IJHRM**. (HCERES A, FNEGE 2, CNRS 2)

Creusier J, Sohier A et Sohier R. Evolution de la consommation musicale : vers un top 50 2.0. **Management et avenir**. (HCERES B, FNEGE 3, CNRS 3)

Creusier J et Szymkowiak S. Le bien-être au travail conçu et ressenti par les salariés japonais : contingence culturelle ou universalité ? **RIPCO**. (HCERES C, FNEGE 3, CNRS 4)

Colloques et Workshop

Biétry F, Creusier J. Political decisions in organization and decrease in multi-foci commitment: The mediating effect of psychological contract breach. **16th International Human Resource Management Conference**. June 2-5, 2020, Paris (accepted)

Szymkowiak S, Creusier J et Biétry F. Well-being at work defined and felt by Japanese employees. Convergence and divergence with French and American Employees. **16th International Human Resource Management Conference**. June 2-5, 2020, Paris (accepted)

Biétry F, Creusier J et Quillerier S. Bien-être au travail rétrospectif et bien-être actuel : quelle relation ? **Journée de recherche de la RIPCO**. 3 décembre 2019. Paris

Biétry F, Creusier, J. Personal conditions to the stability of multi-foci commitment throughout employee's career. A simulation based on the theory of general relativity. **Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and HRM**, Paris Dauphine University, 15-16 Mai 2019, Paris

Biétry F, Creusier, J. Personal conditions to the stability of multi-foci commitment throughout employee's career. A simulation based on the theory of general relativity. **Incubator Commitment Meeting 2019**. May 9-11, Sao Paulo, Brazil.

Biétry F, Creusier, J et Roberger, C. (2018) « Une contribution à la compréhension du lien authenticité-épuisement émotionnel : Les rôles médiateurs du bien-être au travail ». **Symposium France – Amérique Latine : Subjectivité et travail : Entre mal-être et bien-être**, La Havane (Cuba), 29- 31 Octobre

Biétry F, Creusier J. (2016). Commitment profiles in national contexts: Antecedents and outcomes of strong and weak forms in France and Ukraine. **Small Conference Groups on Commitment**, 21 Sept 2016, Bath (Angleterre)

Biétry F, Creusier J. (2016). East versus West: A multi-level explanation of commitment profiles in European contexts. **Fourth Middle East Conference on Global Business, Economics, Finance and Social Sciences**. 13-15 mai. Dubaï.

Biétry F, Creusier J. (2015). Mesure du bien-être au travail dans les économies matures et en transition. **Colloque ATLAS/AFMI**. 12-15 mai. Hanoi, Vietnam

Creusier J, Morin J.S A, Meyer J P, Biétry F (2014). Organizational Commitment Profiles : A Cross-National Comparison. **Commitment Conference**. 14-16 Nov. Columbus, Etats-Unis.

Creusier J (2014). Le rôle du bien-être au travail dans la relation satisfaction-implication. **Actes du 25ème congrès de l'AGRH**, Chester, 5-7 Novembre, Royaume-Unis

Biétry F, Creusier J (2014). "Organizational commitment profiles in context: A multi-level cross-cultural study" **Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and HRM**, Paris Dauphine University, 6-7 Mai, Paris

Creusier J (2013). Clarification conceptuelle de la notion de bien-être au travail. **Actes du 24ème congrès de l'AGRH**, Paris, 20-22 Novembre, Paris

Creusier J (2013). Construction d'une échelle de mesure du bien-être au travail (EPBET). 29ème **Journée de l'Ecole Doctorale**. Université de Basse Normandie, 7 Juin, Le Havre.

Creusier J et Biétry F (2013). Proposition d'une échelle de mesure positive du bien-être au travail (EPBET). **Actes du colloque ISC IAE « Santé au travail et management des établissements de santé »**, 30 mai, Paris

Biétry F, Creusier J (2013). "Identifying well-being profiles at work using factor mixture analysis" **Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and HRM**, Paris Dauphine University, 15-16 Mai, Paris

Ouvrage

Creusier J (2016). *Quel rôle pour le bien-être dans la relation Satisfaction-Implication*. Editions Universitaires Européenne. ISBN 978-3-8417-7931-1

Ouvrage Collectif

Santé et travail. Quels défis pour le management ? Chapitre : Clarification conceptuelle du bien-être au travail. Sous la direction de Françoise Dupuich. Collection « Entreprises & Management ». Eds harmattan

Ouvrage en cours de rédaction

Creusier J. Cas pratiques de Recrutement : De la naissance du besoin à la sélection du candidat. Soumis aux éditions Lextenso

Biétry F, Creusier J. The backstage of major discoveries in Human Resources Management.

ACTIVITES DE RECHERCHES

Responsable du programme de recherche : « **Mesure de la Qualité de vie au travail : transférabilité des pratiques et connaissances entre l'orient et l'occident** » financé par l'ARHIME (2016-2020)

Président de l'association : Société Francophone de Management Positif

Relecteur régulier pour les revues : M@n@gement, Revue de Gestion des Ressources Humaines, Management International,

Membre du comité de sélection de la **Small Conférence Groups on Commitment**, 21 Sept 2016, Bath (Angleterre)

Organisation journée d'étude Animé par le professeur Aaron Cohen de l'université de Haïfa (Israël). 29 mai 2013, Caen

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES

2020-... : Membre élu du pôle SHS de l'ULCO

2019-... : Membre du conseil du laboratoire LEM.

2019-... : Animateur du vivier de département économie-gestion

2019-... : Responsable VAE du diplôme Master gestion des PME-PMI

2019-... : Représentant du laboratoire LEM à l'Université du Littoral

2018-... : Responsable du Master PME-PMI à l'Université de Boulogne sur Mer

2017-2018 : Directeur des Etudes du DUT GEA à l'Université de Nouméa

2016-2017 : Responsable des licences professionnelle Contrôle de Gestion et Révision Comptable à l'Université de Nouméa

2016-2019 : Participation et présidence aux comités de sélection de postes de maître de conférences et de professeur des universités

2013 à 2016 : Participation aux jurys de soutenances et encadrement de projets tuteurés

2011 à 2013 : Surveillance et organisation de sessions d'examens du niveau Licence au niveau Master

ENCADREMENT D'ETUDIANTS

Depuis 2019 : Encadrement de thèse de Monsieur Pascal Heon

Depuis 2019 : Encadrement de thèse de Madame Szymkowiak

Depuis 2018 : Co encadrement thèse avec Gérard Dokou de l'ULCO de Monsieur Touloumon

Depuis 2016 : Encadrement de mémoires de recherche

SEJOURS DE RECHERCHE A L'ETRANGER

08/09/2013 au 08/10/2013 : Séjour de recherche à la University of Western Ontario (Canada) au sein du laboratoire du professeur **John P Meyer** sur le thème du bien-être au travail et de l'implication organisationnelle.

01/09/2013 au 06/09/2013 : Séminaire sur la stratégie de publication dans les revues internationales à Florence (Italie) coordonnée par **Cédric Lesage**.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

07/2008 au 10/2011 : Responsable qualité au sein de l'entreprise FRIAL.

02/2007 au 05/2008 : Chargé de développement industriel au sein de la société INODRY

1997 à 2007 : Vendeur textile sur les marchés (job étudiant).

LANGUES

Anglais : courant.

INFORMATIONS DIVERSES

Informatique : Maîtrise d'Internet, Excel, Word, Powerpoint, Amos, SPSS, Mplus

Loisirs : Triathlon, Lecture, Astrophotographie.