

Muriel Périssé
Maître de Conférences en sciences économiques (depuis 1994), Université d'Artois
Docteur (NR) ès Sciences Economiques (1993), Université Lumière Lyon 2
Faculté EGASS
Chercheur à Lille Economie et Management
UMR 8179
muriel.perisse@univ-artois.fr



Bureau S42,
Faculté EGASS
9 rue du temple
BP10665
62030 Arras
03 21 60 37 00

Domaines de recherche

Economie du travail

- rapport salarial
- institutions et règles du travail

Economie de la transition :

- Rapport salarial en Chine
- Institutions du marché du travail en Chine
- Droit, régulation du travail et salaires en Chine

Publications récentes

Articles :

- PERISSE M. (2017) : " Labor law in China : how does it contribute to the economic security of the workforce ? A Commonsian reading", Journal of Economic Issues, Vol. 50, N° 1, à paraître
- PERISSE M. (2015) : « Le syndicat chinois : une institution au cœur du rapport salarial », Mondes en Développement, N° 170, p. 141-156
- PERISSE M. (2014) : "Le droit du travail et les migrants ruraux : instituer un nouveau salariat en Chine", Revue de la Régulation, N° spécial Economie politique de l'Asie (2) , <http://regulation.revues.org/10614>

- PERISSE M. (2013) : "Législation du travail en Chine : la gouvernance par la loi facteur d'attractivité ?", Autrepart, N° 64, pp. 3-20
- PERISSE M. (2011) : "La crise sociale annoncée n'a pas (encore ?) eu lieu", in BROT J. (Dir.) (2011) : Crise et soutenabilité, Cahiers de l'Association Tiers-Monde, N° 26, pp. 51-68
- PERISSE M. (2009) : « Chine : une transition salariale à hauts risques », Revue de la Régulation, N° 6 : Institutions, régulation et développement, Second semestre, <http://regulation.revues.org/index7675.html>
- PERISSE M. (2008) : « Entre innovations et héritage : les mutations du rapport salarial des entreprises publiques urbaines chinoises », Revue Tiers Monde, N°195, pp. 1-24
- PERISSE M. (2006) : « La grande transformation des institutions du travail en Chine rurale », in BROT J., POIROT J. (dir.) (2006) : Territoires, travail et développement durable, Les Cahiers de Préludes, N° 8, pp. 103-125

Contribution à ouvrage collectif :

- PERISSE M. (2015a) : " Le droit du travail en Chine : un processus de sécurisation du travailleur qui se cherche", in SEHIER C., SOBEL R. (Dir.) (2014) : Travail, luttes sociales et régulation du capitalisme dans la Chine contemporaine, Presses du Septentrion, p. 65-86
- PERISSE M. (2015b) : "Le droit du travail et les migrants ruraux : instituer un nouveau salariat en Chine", in ALARY P., LAFAYE DE MICHAUX E. (Dir.) (2015) : Capitalisme asiatique et puissance chinoise, Paris : Presses de la Fondation pour les Sciences Politiques, p. 98-127
- PERISSE M. (2012) : « État , droit du travail en Chine et marché mondial des normes », in BROT J. (Dir.) : État, gouvernances et développement, Paris : Karthala, pp. 167-182

Participation à groupes de travail

- Projet WAGE (Wage Analysis in a Globalized Era)-ANR-MRSEI 2015-2017, Université d'Artois, CREHS : construction de réseau international
- Projet ASEAN-Chine : " Montée en puissance chinoise et nouvelles normes sociales en ASEAN (Malaisie-Cambodge-Vietnam)", 2017-2018, MSH-B, Université de Rennes 2 : constitution d'un GDRI

Enseignements

Enseignements de Licence – Département de Sciences Économiques Générales :

- Macroéconomie, CM Licence 2
- Macrodynamique 2, CM Licence 3

Enseignements de Master

Economie des RH, CM Master 1 Gestion des Ressources Humaines

Economie des RH approfondie, CM Master 2 Gestion des Ressources Humaines

Innovations et compétences, CM Master 1 Gestion des Ressources Humaines

Encadrement de mémoires principalement dans les domaines du travail, de la formation professionnelle initiale ou continue, de la gestion des RH (éventuellement appliqués à la Chine)

Responsabilités administratives

Responsable pédagogique du Master Gestion des Ressources Humaines